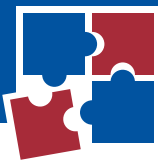




Proeftuinen

MET ESF Vlaanderen
VOOR **werk**



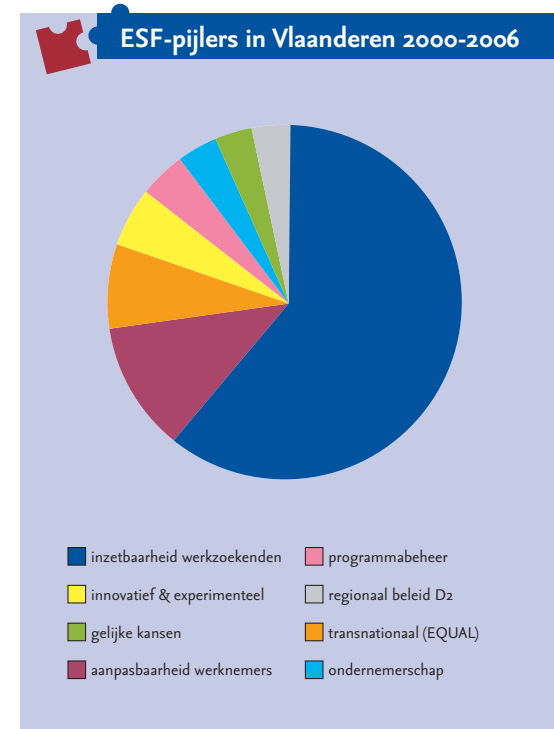
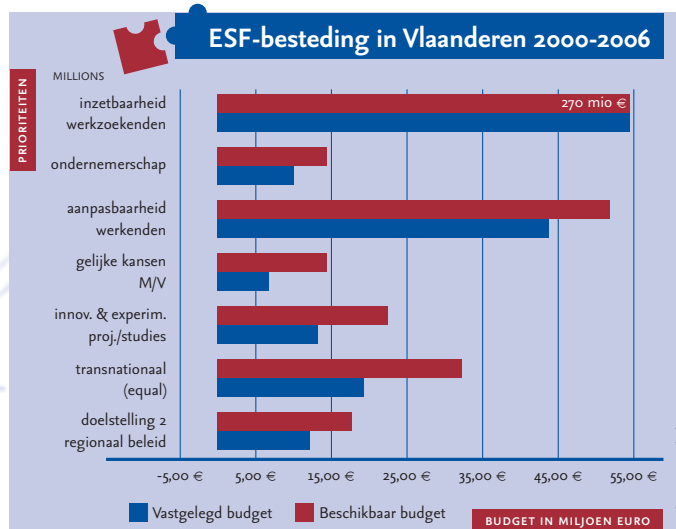
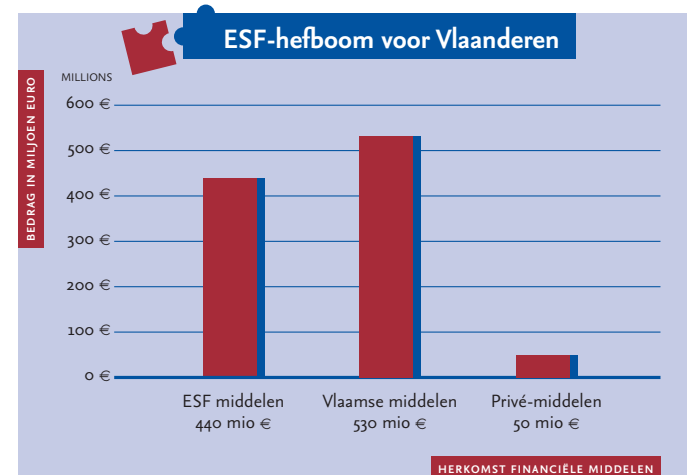
Dynamiek. Zin voor ondernemen en actie. Doeners. Kennis en innovatie. Precies deze eigenaardigheden en deze competenties in de Vlaamse regio komen de werkgelegenheidszaak op de Vlaamse arbeidsmarkt goed van pas.

Een diversiteit aan actoren op die arbeidsmarkt engageert zich permanent voor meer en betere jobs voor meer mensen. Deze actoren vormen een degelijk complementair netwerk om de beleidsprioriteiten samen waar te maken.

Vandaag zijn de Vlaamse krachtlijnen voor deze regeerperiode uitgetekend. Een sluitende begeleidingsaanpak van nieuwe werkzoekenden en langdurig werklozen. De omvorming van het deeltijds leren naar een voltijdse activiteitsplicht. Het keren van de systematische uitstoot van oudere werknemers uit het arbeidsproces. De thematiek van de knelpuntvacatures. Het waarborgen van gelijke kansen voor iedereen. Sociale economie in groeiende partnerschappen.

Deze prioriteiten vragen opnieuw een vertaling, ingebed binnen de Europese werkgelegenheidsstrategie. De ESF-werking in Vlaanderen staat klaar om deze beleidsinspiraties te versterken en te voeden. Het huidige ESF-programma 2000-2006 is daartoe operationeel gemaakt.

Het ESF-Agentschap wil in haar scharnierfunctie tussen het Europese en het Vlaamse beleid en tussen het werkveld en het beleid kansen creëren voor meer en beter werk. De creativiteit uit het werkveld verbreden. De opgedane ervaringen en kennis van de diverse projectpromotoren uitwisselen en delen. Innovatie en partnerschappen structureel ondersteunen. Het Vlaams beleid inspireren met ervaren noden en ontdekte mogelijkheden om eraan te verhelpen.



- Wetjes van 2000 tot eind 2004**
- bedrijven, profit- en socio-profitorganisaties, samenwerkingsverbanden en partnerschappen. Samen zijn ze goed voor 2000 ESF-acties, in de weer voor meer en betere jobs.
 - Meer dan 325.000 werkzoekenden en werkenden nemen deel aan hun mainstream opleidings- en begeleidingsacties.
 - 87 % van de programmabudgetten is eind 2004 goedgekeurd en vastgelegd in projecten; 97 % hiervan zijn geactiveerd.

“HET GAAT STEEDS OPNIEUW OM HET MANAGEN VAN TALENTEN, VAN IN DE SCHOOLTijd, ONDERWEG NAAR EEN ARBEIDSINSCHAKELING EN DOOR TE TREKKEN IN DE WERKPLEKOMGEVING”

Frank Vandenbroucke · minister van werk

U wil uw kennis uit uw ESF-project delen?

U wil uw actie of eindproduct kenbaar maken? Dit kan. Het ESF-Agentschap geeft u de ruimte om in haar Nieuwsbrief of op haar website uw actie bekend te maken, want kennisuitwisseling is de eerste stap voor dynamiek en vernieuwing.



Nuttige documentatie, voor u te grabbel gegooid door ESF-Ambassadeurs 2005

Comet is een instrument om competenties van kmo-medewerkers te meten.

JOERI VANBIERVELT 050/403080
Info@syntrawest.be

Oriënto heeft pakketten voor vakbegeleiders, leerkrachten en leerplanontwikkelaars die hen in hun werk met jongeren gevoelig maken voor gelijke kansen tussen mannen en vrouwen.

DIDIER VAN DE VELDE 09/2309830
didiva@arteveldhs.be

Excellente Vlaamse ESF-realisaties bekronen en tegelijk de kans op de verspreiding van het product of resultaat en de verbreding met een eventuele beleidsinvoering kracht geven. Met deze doelstellingen voor ogen zijn voor 2005 negen ESF-Ambassadeurs erkend.

Gedurende één jaar maken zij als gangmaker hun innoverend product kenbaar in Vlaanderen. Hopelijk vinden zij, ondersteund door het ESF-Agentschap, een draagvlak en inspireren zij de andere actoren.

Wordt u onze ambassadeur in 2006?

Als dit ESF-Ambassadeurschap u ook kan aanzetten om met uw projectrealisatie een stap verder te zetten, dan bent u misschien een kandidaat voor ESF-Ambassadeur in 2006? Voor juli 2005 krijgt u zeker zich op de kandidatuurstellingen. De informatie hierover wordt bekend gemaakt in onze Nieuwsbrief en op de website.

Misc

ManagementInstrumenten voor de Sociale Economie. Dit praktijkboek over strategie, marketing, balanced scorecards, kostprijscalculatie, kerncijfers van de jaarrekening en personeelsbeleid wordt via het ambassadeurschap voorgesteld in workshops.

PETER GHELEN 09/2727907 www.depunt.be

HRM-coach

HRM-coach zijn toetsingslijsten voor een hrm-beleid in kmo's. Een roadshow op ruim 60 locaties met een gedrukte en online handleiding zal 15.000 KMO's laten kennis maken en verder op weg zetten bij de invoering van een competentie management in hun onderneming.



MARNIX DEMASURE 02/2380763
marnix.demasure@unizo.be
www.kmocontact.be

VDAB-project Beroepsoriëntatie

Werkzoekenden kunnen op de VDAB-website een online oriëntatie-instrument gebruiken dat hen helpt om een beroep te vinden dat past bij hun interesses. Nadat de klant een reeks vragen heeft beantwoord, selecteert dit beroepsoriëntatie-instrument de meest passende beroepen. Voor elk beroep krijgt de klant dan een gedetailleerde beschrijving van jobinhoud, arbeidsomstandigheden en vereiste competenties.



IEDEREEN KAN DE BEROEPSORIENTATIE RAADPLEGEN OP
www.vdab.be/beroepsorientatie

Vuistregels voor klantgerichte netwerking

Rondom de werkzoekende ontstaat er een heel netwerk van diensten om de zoektocht naar werk samen tot een goed einde te brengen. De ESF-regie voor inzetbaarheid van werkzoekenden in het ESF-Agentschap wil via een interactief project er voor gaan om begeleiders en opleiders te informeren, te sensibiliseren en te ondersteunen bij de toepassing van de ontwikkelde werkprincipes waar de werkzoekende burger centraal staat.

Werk zoeken. Wij zoeken een werk naar de job die voor u het best past. Afstemming. Onze acties versterken, indien nodig samen met het aanbod van andere organisaties, uw positie op de arbeidsmarkt. Informatie. Wij geven u duidelijke en bruikbare informatie over wat wij of



andere organisaties voor u kunnen doen. De start. Elke actie start op basis van uw wensen en competenties. We houden rekening met mogelijke hinderpalen. Traject. Uw trajectbegeleider waarborgt u het beste traject naar werk. Wij ondersteunen dit. Maatwerk. Wij houden in onze dienstverlening rekening met uw competenties en vorderingen, en met mogelijke hinderpalen op uw weg naar werk. Zelfwerkzaamheid. Wij helpen u uw eigen competenties ontdekken en versterken bij uw stappen naar werk. Warme overdracht. Wij informeren met uw toestemming andere organisaties zodat ook zij u verder kunnen helpen. Werk vinden. Werk vinden, daar gaat het om! U kunt op ons rekenen.

www.esf-agentschap.be

Kies je levensweg

Kies je levensweg is een groepsspel voor 6 à 15 personen. Het is een interactief vormingsinstrument voor mensen met vragen rond werk en de combinatie van werk en gezin. Het is geschikt voor groepen uit jobclubs, basiseducatie, nieuwkomers, laatstejaarsstudenten, werkzoekenden,... Het netwerk Kansen in Maasmechelen (ESF-Ambassadeur 2005) zet u als begeleider op weg met een spelinitiatie.



PIETER KOMMERMAN 089/769668
kimm@maasmechelen.be

'Straffe koffie', HRM-bedrijfsthater

Vitamine W ontwikkelde met een bedrijfsthater een totaalpakket waarin antwoorden zitten op weerstandsreflexen en cultuurverschillen in de werkomgeving. Deze ambassadeur trekt er in 2005 mee op uit om HRM-, sector- en intermediaire medewerkers te overtuigen van de bruikbaarheid ervan.

BEN OPDEBEECK 03/2703409
info@vitamine-w.be

Stages naar werk

Vandaag leerling-stagiair...morgen een goed opgeleide werknemer. Welk bedrijf of welke ondernemer droomt er niet van? Mits een gezamenlijke inspanning wordt het via een stage mogelijk om een gemotiveerde vakman te selecteren.

Het Kwaliteitskader voor de stagegever, de Bege-Leidraad - een handreiking voor de mentor, een Stage-doeboek voor de leerling-stagiair, een Leidraad voor de stagebegeleider bieden alle betrokken partners handvatten om gestructureerd en op elkaar afgestemd het leren op de werkplek

vorm te geven. Als ESF-Ambassadeur kan DBO ondersteuning bieden aan stagegevers en -mentoren.

Sonia.benoit@ond.vlaanderen.be 02/5538700
www.vives.comito.be

Loopbaandienstverlening

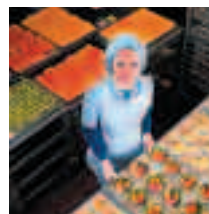
Ondersteund met een deontologische code voor loopbaandienstverlening gaan de pas erkende centra samen in een netwerk aan de slag om de loopbaanbegeleiding verder te professionaliseren in Vlaanderen. De houding en de rol van de loopbaandienstverlener. Het vereiste profiel van de loopbaandienstverlener. De aanvang van de dienstverlening. Het contact tussen de dienstverlener en de klant tijdens de dienstverlening. De eigen verantwoordelijkheid, zelfsturing en autonomie van de klant. De onafhankelijke doorverwijzing. De vertrouwelijkheid in de samenwerking. De klachten.

Valerie.evers@esf-agentschap.be

Effectiever leren op de werkplek

Tijdens het ambassadeurschap wil het VOV en de projectgroep de webapplicatie (het eindresultaat van het project) onderhouden, vervolmaken en aanvullen vanuit een zo ruim mogelijk publiek van promotoren en professionals. Daarom wordt de webapplicatie geïntegreerd

in een domein 'Community Leren op de werkplek' op de VOV-square. Via dit discussieforum kan iedereen die iets wil weten of leren over werkplekleren voor tools, praktijkervaringen, theoretische beschouwingen, ervaringsuitwisselingen en discussies. Er zal speciaal aandacht uitgaan naar de uitwisseling van ervaringen met promotoren van andere projecten rond werkplekleren.



in een domein 'Community Leren op de werkplek' op de VOV-square. Via dit discussieforum kan iedereen die iets wil weten of leren over werkplekleren voor tools, praktijkervaringen, theoretische beschouwingen, ervaringsuitwisselingen en discussies. Er zal speciaal aandacht uitgaan naar de uitwisseling van ervaringen met promotoren van andere projecten rond werkplekleren.

www.vov.be/werkplek

Telewerken

Telewerken, een seminarie op 17 en 18 februari '05. Mobiliteit vormt een belangrijk probleem voor talrijke werknemers, die moeilijkheden ondervinden om op het werk te geraken. Deze mobiliteitsproblematiek heeft ingrijpende gevolgen voor de combinatie van werk en gezin. De knowhow van partners uit diverse lidstaten wordt gebundeld om oplossingen te vinden.

Caroline.meyers@esf-agentschap.be



De ESF-themawerking

De ESF-themawerking versterkt met Europese middelen het Vlaamse beleid. Het is de bedoeling dat de resultaten en/of eindproducten van projecten die met ESF-steun worden ontwikkeld, later -na weging- hun doorstroming vinden naar het reguliere beleid. Om dit haalbaar te krijgen, worden themawerkingen vastgelegd die via workshops, rondetafels, diverse informatieverstoringen en rapportering bij het werkveld, de beleidsontwikkelaars en de beleidsvoerders kunnen rijpen.

In 2005 maakt het ESF-Agentschap zeker ruimte voor bruggen tussen onderwijs en arbeidsmarkt, leeftijdsbewust personeelsbe-



leid, lerende netwerken voor sociale economie in uitwisseling met reguliere bedrijven en de validering van verworven competenties. Maar de actualiteit van beleidsprioriteiten kunnen, binnen de ter beschikking gestelde middelen, telkens nieuwe thema's agenderen in Vlaams en Europees perspectief.

Forumdagen 'Kwaliteit in de praktijk'

Over kwaliteitsmodellen en kwaliteitsmethodieken lezen is altijd verrijkend en boeiend. Maar hoe zit het met de toepassingen ervan in het werkveld zelf? Op 20 en 21 oktober '05 organiseert het ESF-Agentschap Vlaanderen een tweedaags forum 'Kwaliteit in de praktijk'. Getuigenissen van promotoren geven u toelichting over geïmplementeerde en geslaagde toepassingen binnen de verscheidene aandachtsgebieden van het EFQM-kwaliteitsmodel. U kan kennis maken met good practices van ontwikkelde tools, instrumenten, methodieken, begeleidingsconcepten, registratiesystemen,...tijdens diverse workshops die worden geanimeerd door kwaliteitsexperten. Niet te missen wanneer u houdt van een pragmatische aanpak, uit het werkveld gegrepen...Info volgt in de Nieuwsbrief van het ESF-Agentschap en op haar website: www.esf-agentschap.be

trudi.clooten@esf-agentschap.be



Proeftuinen
MET ESF Vlaanderen
VOOR werk